

Вопрос: Если работник работал дистанционно, без оформления трудовых отношений, а работодатель не выплачивает долг по зарплате с июня 2019 года, только обещает, то на данный момент, по истечении 7 месяцев, уже истек срок подачи заявления о взыскании долга?

Ответ: Срок давности на обращение в суд за взысканием долга по заработной плате законом установлен в 1 год с момента невыплаты в установленный на предприятии срок и касается лиц, работающих по трудовому договору.

При отсутствии трудового договора и отказе работодателя его оформить, сначала придется обратиться в суд с заявлением об установлении факта нахождения в трудовых отношениях.

Одновременно с указанными требованиями могут ставиться вопросы об обязанности заключить трудовой договор, внести записи о периодах работы в трудовую книжку работника, направить сведения о нем в базы персонифицированного учета Пенсионного фонда, налогового органа, выплатить задолженность по заработной плате, отдельным надбавкам, доплатам, компенсацию морального вреда.

При разрешении вопроса, имелись ли между сторонами трудовые отношения, суд вправе принимать любые средства доказывания, предусмотренные процессуальным законодательством.

К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены:

- письменные доказательства;
- показания свидетелей;
- аудио- и видеозаписи и другие.

Следует иметь в виду, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. Датой заключения трудового договора в таком случае будет являться дата фактического допущения работника к выполнению обязанностей.

Неоформление в письменной форме трудового договора не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения, вопреки намерению работника оформить трудовой договор, может быть расценено судом как злоупотребление со стороны работодателя правом на заключение трудового договора.

Невыполнение решения суда влечет уголовную ответственность.