

Не выплачивают заработную плату?

1. Если спора о размере долга нет и он не превышает 500 тыс. руб. – **обратитесь в мировой суд**, если сумма больше - **в районный суд** по месту нахождения работодателя, месту своего жительства или месту исполнения трудового договора, с заявлением **о выдаче судебного приказа**.

Заявление рассматривается судом в 5-дневный срок без судебного разбирательства.

Судебный приказ предъявите в Службу судебных приставов-исполнителей.

2. **При наличии спора** о сумме задолженности, не превышающей 50 тыс. руб., **предъявите иск в мировой суд**, если сумма больше – **в районный суд**. От уплаты госпошлины за подачу иска в суд работники освобождены.

3. Помните - **срок исковой давности** на взыскание задолженности по зарплате – **1 год** со дня невыплаты в установленный на предприятии срок.

4. О нарушении прав информируйте Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга, должностные лица которой примут к работодателю меры административного воздействия, при невыполнении которых примут решение о взыскании долга, являющееся исполнительным листом, и направят его судебным приставам для принудительного взыскания.

5. При невозможности самостоятельно реализовать право на судебную защиту обратитесь в органы прокуратуры.

6. Если зарплата частично не выплачивается свыше 3-х месяцев или полностью свыше 2-х месяцев из корыстной или иной личной заинтересованности – обращайтесь в органы Следственного Комитета РФ для решения вопроса о возбуждения уголовного дела.